

# LICENCIATURA EN Psicología Industrial/Organizacional

FACULTAD DE HUMANIDADES



Universidad  
Rafael Landívar  
Identidad Jesuita en Guatemala

## **Objetivos**

de la carrera:

- Formar psicólogos que comprendan el comportamiento del recurso humano en entornos profesionales. Esto permitirá el crecimiento eficiente de las empresas, retención y bienestar de sus trabajadores.
- Dotar al profesional de herramientas que le permitan generar ambientes laborales que dignifiquen y permitan el desarrollo de las personas, respetando su individualidad y ser un aliado estratégico del negocio. Ser capaz de asesorar a la gerencia para la adecuada toma de decisiones.

Podrás

## **trabajar en:**

- Organizaciones industriales, de salud, comerciales, prestadoras de servicios, entidades no lucrativas, en toda situación laboral; además en investigación y docencia universitaria.
- Empresas públicas o privadas, puedes desempeñarte en el área de Recursos Humanos como: asistentes o generalistas de Recursos Humanos, coordinadores de las diferentes áreas de la Gestión del Talento Humano, tales como: Reclutamiento y Selección de Personal, Capacitación y Desarrollo, Compensaciones y Beneficios, Seguridad Industrial o Higiene Ocupacional, Desarrollo Organizacional, Bienestar y Cultura Organizacional; así como ser líderes o gerentes de Recursos Humanos. Adicionalmente, como consultor independiente.



# LICENCIATURA EN ***Psicología*** ***Industrial/Organizacional***

---

## Información general:

**Título obtenido:** Licenciado(a) en Psicología Industrial/Organizacional

**Grado académico:** Licenciatura

**Período de estudio:** 5 años

**Plan y horario:** Jornada vespertina, de 18:00 a 21:10 horas

**Sujeto a cupo**

# PÉNSUM DE ESTUDIO\*

## Primer año

### Ciclo 1

Fundamentos de Filosofía  
Fundamentos de las Ciencias Sociales  
Magis Landivariano  
Psicología General  
Psicología del Género, Diversidad e Inclusión  
Bases de Investigación I  
Estrategias de Comunicación Lingüística  
Taller de Desarrollo Vivencial I

### Ciclo 2

Historia del Pensamiento Psicológico  
Neurociencias de la Conducta I  
Psicología del Aprendizaje  
Escuelas de Psicología I  
Electivo Realidad  
Electivo de persona  
Estrategias de Razonamiento  
Taller de Desarrollo Vivencial II

## Segundo año

### Ciclo 3

Psicología del Desarrollo Humano  
I Psicopatología I  
Psicometría Aplicada a la Gestión del Talento Humano I  
Taller de Informática  
Analítica y Laboratorio de Datos  
Teorías de la Personalidad  
Psicología Social en el Área Empresarial  
Taller de Desarrollo Vivencial III

### Ciclo 4

Psicometría Aplicada a la Gestión del Talento Humano II  
Psicología del Desarrollo Humano II  
Psicopatología II  
Estadística Inferencial Aplicada a la Psicología  
Entrevista Laboral I  
Contabilidad General Aplicada a la Gestión del Talento Humano  
Gestión del Talento Humano  
Taller de Desarrollo Vivencial IV

## Tercer año

### Ciclo 5

Entrevista Laboral II  
Contabilidad de Costos y Presupuestos  
Contexto y Legislación Laboral  
Comportamiento Organizacional y Gestión del Cambio  
Métodos de Investigación Aplicada I  
Ética Aplicada  
Taller de Desarrollo Vivencial V

### Ciclo 6

Administración de Compensaciones I  
Diagnóstico Organizacional  
Capacitación y Desarrollo Integral  
Planeación Estratégica  
Reclutamiento y Selección de Personal  
Manuales y Procesos  
Administración Financiera en la Gestión del Talento Humano  
Taller de Desarrollo Vivencial VI

## Cuarto año

### Ciclo 7

Administración de Compensaciones II  
Indicadores de Gestión de Recursos Humanos  
Herramientas Tecnológicas  
Evaluación del Desempeño  
Intervención Psicológica Empresarial I  
Cultura Organizacional y Liderazgo  
Electivo de Transcendencia

### Ciclo 8

Seguridad Industrial  
Mercadeo y Comunicación  
Introducción a la Investigación de Recursos Humanos  
Intervención Psicológica Empresarial II  
Gestión por Competencias  
Análisis y Valuación de Puestos

## Quinto año

### Ciclo 9

Práctica Profesional Empresarial I\*\*  
Investigación de Recursos Humanos I: Tesis I\*\*

### Ciclo 10

Práctica Profesional Empresarial II  
Investigación De Recursos Humanos II: Tesis II  
Curso de cierre\*\*

\*Sujeto a cambios

\*\*Curso de Cierre



+60 AÑOS DE  
TRAYECTORIA  
Y EXPERIENCIA

15 AÑOS DE  
ACREDITACIONES  
INTERNACIONALES

## Ventajas de **estudiar esta carrera**

- Excelencia académica con valores
- Más del 85 % de estudiantes inscritos en carreras acreditadas internacionalmente.
- Más de 50 años de trayectoria y experiencia.
- Laboratorios en tecnología.
- Programas de formación integral: deportes, artes, responsabilidad social y más.
- Intercambios estudiantiles con más de 200 instituciones de educación superior alrededor del mundo.
- Red de Bibliotecas Landivarianas para el aprendizaje y la investigación.

# MATRÍCULA Y CUOTA

***Matrícula vigente con descuento\****

**Q 702.00**

***Matrícula ordinaria vigente***

**Q 762.00**

***Cuota mensual promedio primer semestre vigente***

**Q 780.00**

\*El pago de matrícula con descuento aplica al pagarse antes del 31 de octubre del año en curso.

## ***Observaciones:***

El valor de matrícula no es reembolsable.

El pago de matrícula puede efectuarse en agencias de Banco Industrial o Interbanco.

El estudiante debe contar previamente con su número de carné.

La cuota mensual varía según pensum vigente, asignación de cursos y ciclo académico.

El procedimiento para la inscripción, así como el valor de la matrícula y cuotas, puede variar sin previo aviso.

**PBX: 7722-9900** 

**Correo electrónico: [infolandivar@url.edu.gt](mailto:infolandivar@url.edu.gt)**

    /urlxela



Campus San Alberto Hurtado, S.J.  
de Quetzaltenango



**Universidad  
Rafael Landívar**  
Identidad Jesuita en Guatemala